CYNGOR GWYNEDD – Adroddiad i Gabinet Cyngor Gwynedd

Teitl yr eitem:	Adroddiad Blynyddol 2023-24, Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-24
Aelod Cabinet:	Cynghorydd Menna Trenholme, Aelod Cabinet Cefnogaeth Gorfforaethol
Swyddog perthnasol:	Delyth G Williams, Ymgynghorydd Cydraddoldeb
Dyddiad y cyfarfod:	16 Gorffennaf 2023

1. Penderfyniad a Geisir:

Gofynnir i'r Cabinet nodi cynnwys a chymeradwyo Adroddiad Blynyddol 2023-24, Cynllun Cydraddoldeb 2020-24.

2. Y rheswm pam fod angen i'r Cabinet wneud y penderfyniad:

Mae adrodd cynnydd ar y Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn flynyddol yn ddyletswydd yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010 fel mae'n cael ei weithredu yng Nghymru. Mae hefyd yn ymarfer da o fewn y Cyngor i'r Cabinet fod yn ymwybodol o'r cynnydd.

3. Cyflwyniad a Rhesymeg

3.1 Cefndir/Cyflwyniad

Bwriad yr Adroddiad Blynyddol yw nodi'r cynnydd sydd wedi ei wneud i Gynllun Gweithredu'r 5 Amcan Cydraddoldeb y gweithiwyd tuag atynt yn ystod 2023-24 fel sydd wedi ei nodi yng Nghynllun Cydraddoldeb Strategol y Cyngor 2020-24. Gofynnir i'r Cabinet gymeradwyo'r cynnydd yna.

3.2 Rhesymeg a chyfiawnhad dros argymell y penderfyniad

Pwrpas y Cynllun Cydraddoldeb Strategol ydi lleihau anghydraddoldeb rhwng pobl sydd â nodweddion gwarchodedig a phobl sydd heb y nodweddion hynny yn unol â'n dyletswydd dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010. Mae Prosiect Sicrhau Tegwch i Bawb (sef y Cynllun Cydraddoldeb) wedi ei adnabod fel un o'r prosiectau blaenoriaeth o fewn Cynllun y Cyngor gan y Cabinet. Mae'n diwallu'r angen yn Deddf Llesiant Cenedlaethau'r dyfodol i sicrhau "Cymru mwy Cyfartal", ac yn cyd-fynd â'r 5 ffordd gynaliadwy o weithio trwy edrych i'r dyfodol, atal gwahaniaethu, cynnwys ein staff a'r cyhoedd, hybu tegwch a gweithio ar y cyd ar draws y Cyngor a gyda'r cyhoedd.

Dyma pedwerydd Adroddiad Blynyddol ar gyfer Cynllun Cydraddoldeb 2020-24 ac mae'n adrodd yn erbyn y 5 amcan a nodir ynddo. Gan mai hwn ydi'r Cynllun olaf ar gyfer Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-24 mae hefyd yn edrych ar y cynnydd yn ystod y cyfnod a beth sy'n digwydd nesaf.

Mae’r adroddiad hefyd yn cynnwys manylion ychwanegol yn unol â chanllawiau Deddf Cydraddoldeb 2020-24 fel mae’n cael ei weithredu yng Nghymru, gan gynnwys adroddiad ar nodweddion cydraddoldeb ein gweithlu.

Mae’n dda nodi fod y rhan helaethaf o’r gwaith sy’n cael ei nodi yn y Cynllun Gweithredu wedi ei gwblhau erbyn hyn, er gwaetha’r amser anodd a brofwyd ar gychwyn cyfnod y Cynllun. Mae unrhyw waith sydd heb ei gwblhau wedi ei gynnwys yng Nghynllun Cydraddoldeb Strategol 2024-28, a gymeradwywyd gan y Cabinet ym mis Mawrth, yn enwedig gan fod llawer o’r gwaith yn hir-dymor ac am gymryd amser I'w gwblhau.

Roedd Asesiad Effaith ar Nodweddion Cydraddoldeb, y Gymraeg ac Ardrawiad Economaidd-Gymdeithasol wedi ei baratoi ar gyfer Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-24 ac mae wedi ei ddiweddaru yn gyson. Paratowyd un newydd ar gyfer Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2024-28.

3.3 Camau nesaf

Rydym yn awr wedi cychwyn ar waith Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2024-28.

4. Sylwadau Swyddogion Statudol

4.1 Prif Swyddog Cyllid

Rwyf yn fodlon na fydd cymeradwyo’r Adroddiad Blynyddol Cydraddoldeb yn creu ymrwymiadau gwario ychwanegol. Rwyf yn cefnogi’r adroddiad, ac nid oes gennyf sylwadau pellach o safbwynt priodoldeb ariannol.

4.2 Swyddog Monitro

Rwy’n croesawu’r Adroddiad Blynyddol ar berfformiad yn erbyn dyletswydd sydd yn berthnasol i holl weithgareddau’r Cyngor.

Rhestr Atodiadau

Adroddiad Blynyddol 2023-24, Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-24
Gwybodaeth Cyflogaeth 2023-24
Cwynion Cydraddoldeb 2023-24

Rhestr Dogfennau Cefndir